



---

## *INFORMATIVA PRIVACY PER COLORO CHE INVIANO IL PROPRIO CURRICULUM VITAE*

---

La presente informativa viene resa a coloro che spontaneamente, o in seguito ad una ricerca di personale, inviano il loro curriculum a Dolci Advertising s.r.l., ai sensi dell'art. 13 GDPR 679/2016 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni della normativa italiana ed europea in materia di Protezione dei dati personali.

### **Fonte dei dati**

I dati personali trattati sono quelli forniti in occasione di:

- invio del curriculum;
- colloqui di valutazione;
- contatti diretti in occasione di mostre, fiere, esposizioni, ecc.;
- segnalazione da parte di terzi incaricati dal Titolare.

### **Finalità del trattamento**

I dati personali di coloro che spontaneamente, o in seguito ad una ricerca di personale o ad altra segnalazione, inviano il loro curriculum sono trattati per le finalità connesse alla valutazione e alla selezione, ovvero per proporre offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato.

### **Base giuridica del trattamento**

La base giuridica è costituita dal riscontro a una richiesta precontrattuale dell'interessato.

### **Conservazione dei dati**

Il Titolare del trattamento conserva e tratta i dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate. In particolare, in caso di mancata assunzione tutti i dati di cui si è finora detto verranno conservati per un periodo non superiore a trenta mesi dalla loro ricezione. In caso di assunzione i dati saranno conservati per la durata del rapporto di lavoro e nel rispetto delle normative vigenti in materia.

### **Revoca del consenso**

Con riferimento all'art. 23 del d.lgs. 196/2003 e all'art. 6 del GDPR 679/16, l'interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso eventualmente prestato. Tuttavia, il trattamento oggetto della presente informativa è lecito e consentito, anche in assenza di consenso, in quanto finalizzato all'esecuzione di misure precontrattuali (la valutazione della candidatura e la selezione dei candidati) adottate su richiesta implicita dell'interessato.



### **Rifiuto al conferimento dei dati**

L'interessato può rifiutarsi di conferire al Titolare i suoi dati personali. Il conferimento dei dati è infatti facoltativo, ma un eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà dar luogo all'impossibilità da parte del Titolare di valutare e di selezionare la candidatura.